



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Nr. 2655/2166/CCIS/22.04.2026

AVIZAT,
Inspector Șef,
BOTEZATU ELIZA

RAPORT DE ACTIVITATE
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea pentru anul 2025
întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

Legea nr. 544 din 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art. 5, alin (3), obligativitatea întocmirii și publicării, cel puțin anual, a unui raport periodic de activitate.

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inițiativele Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată. Prin acțiuni de informare, conștientizare și îndrumare și controale preventive, a Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a urmărit îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, în special în sectoarele cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională și reducerea incidenței muncii nedeclarate.

În toate acțiunile pe care le întreprindem an de an, pornim de la una dintre funcțiile generale ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, aceea de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control și insistăm pentru cunoașterea și conștientizarea beneficiilor muncii legale, a riscurilor la care se expun atât angajații cât și angajatorii în cazurile de muncă nedeclarată și asupra respectării normelor de securitate și sănătate în muncă. Accentul acțiunilor noastre este îndreptat spre respectarea tuturor normelor UE referitoare la mobilitatea forței de muncă și asigurarea implementării acestora în mod echitabil, simplu și eficace. S-a avut în vedere asigurarea transparenței instituționale prin publicarea informațiilor de interes public și furnizarea informațiilor solicitate care intră în sfera de activitate a instituției.

1.1. Date de contact ale instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea se află în municipiul Focsani, str. Dimitrie Cantemir, nr.10, cu următoarele date de contact:

Telefon: 0237615805;

Relații cu publicul: 0237615805 int. 114

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

E-mail: itmvrancea@itmvrancea.ro

Adresă site: www.itmvrancea.ro

1.2. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea funcționează în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și la supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii - organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, iar funcționarea acestei instituții a fost reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 488/2017.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Scopul este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către toți angajatorii.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999 aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

Inspectoratul Teritorial de Muncă are următoarele atribuții specifice:

A. În domeniul relațiilor de muncă:

- a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- b) controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- c) controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- e) controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- f) primește și transmite în sistem informatic datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- g) asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților;
- h) controlează, în cadrul raportului juridic de muncă întemeiat pe un contract individual de muncă, respectarea reglementărilor legale cu privire la stabilirea și garantarea în plată a salariului de bază minim brut, prevăzut prin act normativ sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil;
- i) controlează, în cadrul raportului juridic de muncă neîntemeiat pe un contract individual de muncă, respectarea reglementărilor legale cu privire la stabilirea și garantarea în plată a salariului de bază/remunerației prevăzute prin act normativ sau prin contractul colectiv/acordul de muncă aplicabil.

B. În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței:

- a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- d) autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- f) eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- g) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- h) dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- i) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- j) restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- k) prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- l) colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- m) colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. POLITICI PUBLICE

COMPARTIMENTULUI CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ, SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI CERCETARE /AVIZARE EVENIMENTE

1.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2025
1.	Număr de unități controlate:	
	■ în domeniul SSM	1066
2.	Număr de controale efectuate:	
	■ în domeniul SSM	1216
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	
	■ în domeniul SSM	2099

1.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

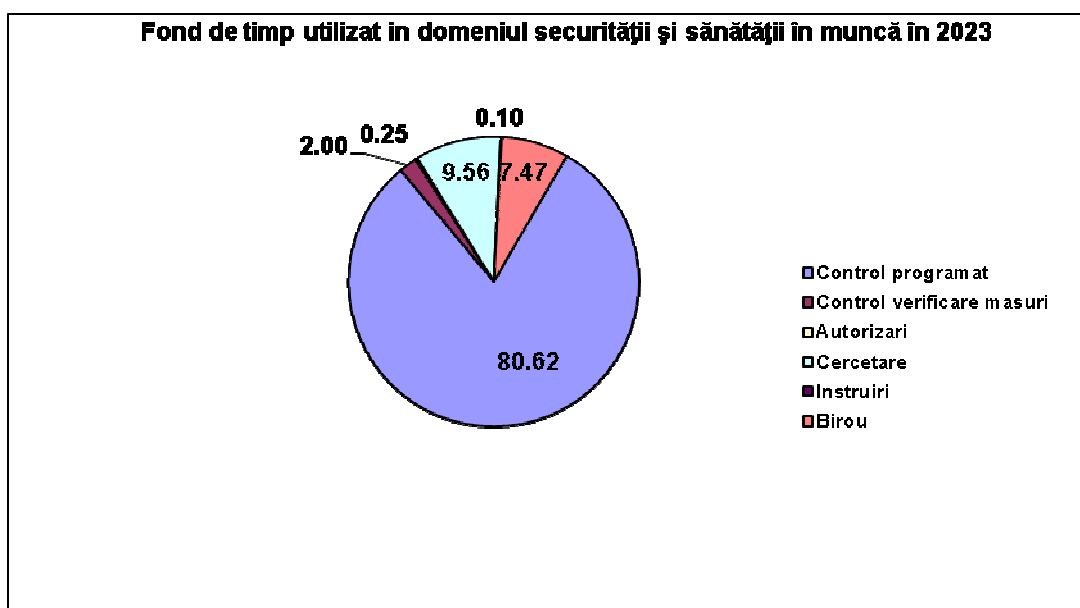
Pe parcursul anului 2025, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor factorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

1.3.Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2025, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 2480 de zile, distribuit astfel:

- » Fond de timp disponibil - 2099
- » Fond de timp neutilizat (total), din care: 381
 - Număr zile concediu de odihnă : 341
 - Număr zile concediu medical : 40
 - Număr zile concediu fără plată : 0
- » Fond de timp (în zile) in domeniul SSM - din care: 2099
 - nr zile utilizate pentru control, din care: 1697
 - controale programate : 1631
 - controale pentru verificare masuri: 56
 - controale în vederea autorizării (L126, L 319); determinari de noxe; sesizari : 10
 - nr.zile utilizate pentru lucrari de birou: 402
 - nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu ITM : 190
 - nr. zile utilizate pentru instruiri in domeniul SSM :4
 - nr. zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM : 208
 - soluționare scrisori, sesizări, reclamații: 0
 - prestări servicii, în condițiile legii: 0
 - alte lucrări de birou: 99
 - perfectiune profesionala: 109

Figure 1



1.4.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

În cursul anului 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006,
- Legea nr. 126/1995 modificată și completată
- alte legi

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
67	38	27	2

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;*
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;*
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.*

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

	INDICATORI	ANUL 2025
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	
	• în domeniul SSM	680

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	
	• în domeniul SSM	367000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	7

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2025 a fost de 680, în cuantumul valoric de 367000 lei.

Activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea cursul anului 2025, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	2025
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	680
• nr. amenzi	88
• nr. avertismente	592
Valoare amenzi aplicate (lei)	367000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	517
Nr. sistări de activitate	2
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	7

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	13
• nr. avertismente	12
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire	0

TRANSPORTURI	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	9
• nr. avertismente	8
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

penală	
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

penală	
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	8
• nr. avertismente	8
• nr. Amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	650
• nr. avertismente	564
• nr. amenzi contravenționale	86
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	9
• locuri de muncă	2
• echipamente de muncă	7

Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În domeniul supravegherii pieței produselor în cursul anului 2025, inspectorii de muncă au verificat 317 de produse, dintre care 7 produse au neconforme pentru care au aplicat 7 sancțiuni contravenționale, avertismente.

- 1. Rezultatele campaniilor și acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Pe parcursul anului 2025, conform *Programului Cadru de Acțiuni* al Inspecției Muncii, s-au desfășurat următoarele campanii:

1.1. CAMPANII EUROPENE

🚩 Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Motivare:

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), are ca temă: "Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală".

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

În cadrul acestei campanii se înscrie **ACȚIUNEA nr. 1 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, „ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA SĂPTĂMÂNII EUROPENE DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ”**.

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase” 2023-2025 în era digitală crește gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM). De asemenea, oferă o platformă pentru schimbul de soluții de bune practici.


Campania s-a adresat:

- Angajatorilor și lucrătorilor din sectorul public și privat, inclusiv cei care activează în întreprinderile mici și mijlocii;
- Managerilor, conducătorilor locurilor de muncă, lucrătorilor desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale, serviciilor interne de prevenire și protecție;
- Sindicatelor și reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, serviciilor externe de prevenire și protecție;
- Organizațiilor patronale;
- Asociațiilor profesionale;
- Instituțiilor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă și al asigurării la accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale;
- Furnizorilor de servicii și de formare în domeniul securității și sănătății în muncă și comunităților educaționale.

La nivelul inspectoratului teritorial a fost constituit Grupul local de lucru care a fost format din inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și un inspector de muncă. De asemenea, inspectorii de muncă au participat în perioada 15-17 octombrie 2025, la desfășurarea lucrărilor simpozionului regional organizat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, în cadrul căruia au fost prezentate lucrările:

- Analiză asupra unor efecte ale pandemiei asupra activitatilor lucrative , autor Liliana Văsui;
- Gestionarea lucrărilor cu ajutorul inteligenței artificiale - Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală, autor Ovidiu Dumitrache.

1.2. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

 **Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43**

Construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională.

În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători, s-a constatat că acest sector de activitate a avut o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.

Inspectorii de muncă au desfășurat acțiuni de control în cadrul Campaniei naționale de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor la un număr de 51 de angajatori.

Au fost constatate 48 de neconformități pentru care au fost dispuse 48 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Au fost aplicate 48 de sancțiuni contravenționale, 36 avertismente și 12 amenzi în valoare de 46000 lei. Au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă.

S-a efectuat verificarea realizării măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor la 10 angajatori și s-a verificat un număr de 15 măsuri dispuse, una dintre ele nefiind realizată, astfel angajatorul a fost sancționat cu amendă în cuantum de 5000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Principalele deficiențe care au condus la producerea evenimentelor în anul 2025 au fost:

- lucrătorii nu au respectat instrucțiunile de securitate cu care au fost instruiți;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare;
- utilizarea schelelor necorespunzătoare.

S-a efectuat verificarea realizării măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor la 10 angajatori și s-a verificat un număr de 15 măsuri dispuse, una dintre ele nefiind realizată, astfel angajatorul a fost sancționat cu amendă în cuantum de 5000 lei.

🚩 **Campania națională "Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă" pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale**
În urma derulării proiectului „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”, în data de 12.04.2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea în colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean Vrancea a organizat la Colegiul Tehnic „Ion Mincu” din Focșani, concursul județean „**Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii**” în scopul promovării în rândul tineretului a disciplinei **Securitate și sănătate în muncă**.

Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate. Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume.

După finalizarea concursului județean, echipele ocupante ale locului I de la 3 secțiuni (tehnologic-ciclu inferior și superior și învățământ profesional), constituite din elevi de la Colegiul Economic „Mihail Kogălniceanu”-Focșani și Colegiul Tehnic „Ion Mincu” din Focșani s-au calificat pentru etapa națională.

Etapa națională a concursului s-a desfășurat la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași în perioada 23-25 mai 2025.

După finalizarea concursului, echipele constituite din elevi de la Colegiul Economic „Mihail Kogălniceanu”- Focșani secțiunea tehnologic-ciclu superior și Colegiul Tehnic „Ion Mincu” din Focșani secțiunea învățământ profesional au obținut premii speciale.

Obiective realizate:

1. Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru domeniul de studiu: securitate și sănătate în muncă.
2. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă.
3. Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu.
4. Implicarea sistemului educațional în promovarea domeniului securității și sănătății în muncă;
5. Conștientizarea factorilor de decizie, atât la nivel local, regional și național, a importanței dezvoltării activităților educative în domeniul securității și sănătății în muncă.

Conștientizarea comportamentului preventiv în mediul de muncă, crearea unui sistem de orientare practică privind conștientizarea atitudinii preventive în mediul de muncă și combaterea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

accidentelor de muncă se poate realiza la categoria de vârstă peste 15 ani, când din punct de vedere legal elevii au acces în locuri de muncă.

✚ **Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi**



Campania a avut ca obiective:

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale;
- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM).

În urma realizării controalelor s-au obținut următoarele rezultate:

- 23 servicii externe controalate;
- 1 deficiențe constatată sancționată cu avertisment.



Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană

Obiectivele acestei campanii au fost:

A. Verificarea implementării de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la introducerea pe piață, prin care s-au transpus următoarele directive europene:

- HG nr. 409/2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor electrice de joasă tensiune ce transpune Directiva 2014/35/UE privind echipamentele electrice de joasă tensiune;
- HG nr. 305/2017 privind echipamentele individuale de protecție și Regulamentul UE 2016/425 privind echipamentele individuale de protecție;
- HG nr. 1029/2008 privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor ce transpune Directiva 2006/42/CE privind echipamentele tehnice;
- HG nr. 245/2016 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive ce transpune Directiva 2014/34/UE privind echipamentele utilizate în atmosfere potențial explozive;
- HG nr. 197/2016 privind stabilirea condițiilor de punere la dispoziție pe piață și controlul explozivilor de uz civil ce transpune Directiva 2014/28/UE privind explozivii pentru uz civil;
- HG nr. 1756/2006 privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor ce transpune Directiva 2000/14/CE privind reducerea emisiilor de zgomot în afara clădirilor;
- HG nr. 467/2018 privind cerințele referitoare la limitele emisiilor de poluanți gazoși și de particule poluante și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru

echipamentele mobile fără destinație rutieră și Regulamentul UE 2016/1628 privind cerințele și omologarea de tip pentru motoarele cu ardere internă pentru echipamente mobile fără destinație rutieră;

- HG nr. 1102/2014 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a articolelor pirotehnice ce transpune Directiva 2013/29/CE privind articolele pirotehnice;
- Regulamentul (UE) 2019/1020 privind supravegherea pieței și conformitatea produselor.

B. Sesiuni de informare și conștientizare producători, importatori și distribuitori cu privire la importanța respectării cerințelor privind introducerea și punerea la dispoziție pe piață a produselor industriale, aflate în domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Rezultatele campaniei au fost următoarele:

- o 72 controale,
- o 317 produse controlate;
- o 7 deficiențe constatate;
- o 7 sancțiuni contravenționale aplicate, avertismente.

1.3. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

✚ **Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.**

Obiectivele campaniei

- *Identificarea și verificarea agenților economici care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08;*
- *Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate susmenționat;*
- *Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.*

Rezultatele campaniei au fost următoarele:

- o 7 controale;
- o 8 deficiențe constatate;
- o 8 sancțiuni contravenționale aplicate, avertismente

✚ **Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de munca, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare**

Lucrătorii care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector sunt supuși unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea.

În industria extractivă, cele mai semnificative riscuri care se întâlnesc sunt:

- *Riscuri de explozie a amestecurilor de gaze care se formează în timpul activității de exploatare minieră în subteran;*
- *Riscuri legate de echipamentele de muncă (echipamente de muncă nedotate cu protecții care să prevină pătrunderea personalului în raza lor de acțiune);*
- *Incendii provocate de blocarea funcționării benzilor transportoare și a altor utilaje de transport al substanțelor minerale utile, cât și subdimensionarea cablurilor de alimentare cu energie electrică a acestor utilaje;*
- *Riscuri legate de nerespectarea monografiei de lucru la locurile de muncă din cariere;*
- *Riscuri legate de activitatea de transport la și de la locurile de muncă, cum ar fi căi de acces și de circulație neconforme, mijloace de transport neadecvate etc.*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

În cadrul acțiunii au fost organizate două reuniuni de informare și conștientizare la care au participat 11 angajatori.

Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice

În perioada 15.12.2025-09.01.2026 Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat o acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice", acțiune prevăzută în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025.

Această acțiune a fost motivată de faptul că articolele pirotehnice își găsesc o largă aplicabilitate cu ocazia diferitelor evenimente și festivități, fapt ce a făcut pe plan mondial să apară tot mai multe firme producătoare.

Urmare a cerințelor de pe piață, gama de produse este diversificată și în continuă creștere.

Articolele pirotehnice fac parte din categoria produselor periculoase și având în vedere natura încărcăturilor, fac obiectul legislației privind regimul materiilor explozive.

Evenimentele grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice provocând mari pagube materiale și uneori chiar victime, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Un alt motiv care a stat la baza desfășurării acestei acțiuni este faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani.

Acțiunea a avut ca obiective identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de comercializare și depozitare /păstrare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare și eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

În timpul controalelor efectuate pe teritoriul județului Vrancea, au fost identificați și verificați un număr de 7 agenți economici care desfășurau activități de deținere, manipulare și comercializare a articolelor pirotehnice din categoria F1, nefiind constatate deficiențe referitoare la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători)

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici.

Pentru atingerea obiectivului acțiunii de monitorizare s-a constituit grupul local de lucru la nivelul inspectoratului teritorial de muncă. Inspectorul șef a nominalizat un inspector de muncă în **Grupul local de lucru**, responsabil pentru desfășurarea acțiunii de monitorizare la nivelul județului, precum și pentru elaborarea și transmiterea rapoartelor, conform prezentei metodologii.

La realizarea activităților prevăzute în cadrul acestei acțiuni de monitorizare participa toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratului teritorial de muncă.

Au fost selectate întreprinderi mici active din județ din toate domeniile de activitate câte minim 10/inspector de munca, le-au fost transmise *Chestionarul privind respectarea cerintelor minime generale de securitate si sanatate in munca*. În termen de 10 zile lucratoare de la comunicare

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

angajatorii au avut abilitația să-l completeze și să-l transmită către Inspectoratul Teritorial de Muncă.

Rezultatele înregistrate în timpul acțiunii sunt;

Nr. total de întreprinderi mici la care s-a transmis chestionarul din Anexa nr.2 - 102


Nr. total de întreprinderi mici care au transmis la ITM chestionarul din Anexa nr.2, completat -89

Nr. total de lucrători din întreprinderi mici care au transmis la ITM chestionarul din Anexa nr.2, completat - 2065

Inspectorii de muncă au efectuat, în etapele următoare, controale în întreprinderi mici stabilite în urma analizării răspunsurilor angajatorilor la *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* pentru a verifica informațiile transmise de angajatori, precum și în întreprinderi mici care nu au transmis răspunsul la chestionar la Inspectoratul Teritorial de Muncă. Inspectorii de muncă vor consemna rezultatul verificărilor efectuate în întreprinderi mici prin completarea *Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în întreprinderi mici*. Chestionarele completate de angajatori și chestionarele completate de inspectorii de muncă au fost atașate la Procesele verbale de control.

Rezultatele acțiunii au fost următoarele:

- 18 controale;
- 12 deficiențe constatate;
- 10 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8000 lei.

 **Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă**

Obiectivele acțiunii au fost:

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

În cadrul acțiunii, care s-a desfășurat în trim. IV 2025, au fost verificați trei angajatori care utilizează agenți chimici periculoși (ACP) la locurile de muncă, și nu au fost constatate neconformități.

Rezultatele acțiunii au fost următoarele:

- 3 controale;
- 6 deficiențe constatate;
- 5 avertismente și o amendă în valoare de 4000 lei.

➤ **Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă**

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea a abilitat ca serviciu extern de prevenire 2 societăți comerciale.

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

1.1.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

În cursul anului 2025 a fost înregistrat un număr de 57 persoane accidentate în accidente de muncă dintre care 53 cu incapacitate temporară de muncă și 4 soldate cu deces.

1.1.2. Aspecte generale ale morbidității profesionale

În cursul anului 2025, la nivelul I.T.M. Vrancea, nu a fost înregistrat niciun caz de boală profesională.

- Rezultatele campaniilor și acțiunilor planificate în domeniul relațiilor de muncă

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Modul de îndeplinire a măsurilor din Programul Propriu de Acțiuni din anul 2025

1.1. Campanii Naționale

Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata in domenii susceptibile utilizarii frecvente a acesteia, a muncii tinerilor si copiilor (constructii, industria textila, prestari servicii, industria alimentara si panificatie, industria lemnului, comert, paza, transport rutier de marfa si persoane, unitati care desfasoara activitati in statiuni montane si pe litoral, fabricarea bauturilor alcoolice si racoritoare, unitati care desfasoara activitate in timpul noptii(baruri, discoteci, jocuri de noroc, unitati de comert cu program non-stop, unitati distributie carburant), gradinite cu program prelungit.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar in activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea.

Pe baza evaluarii rezultatelor acțiunilor întreprinse in anii precedenti, activitățile planificate și realizate în perioada 01.01 - 31.12.2025 au vizat:

- Informarea permanentă a angajatorilor în scopul cunoașterii și respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă prin consultanță, instruirii tematice, seminarii, popularizarea prin mass - media locală a legislației în domeniu;
- Conștientizarea angajaților asupra riscurilor la care se expun acceptând să muncească fără forme legale, popularizându-se prin toate mijloacele de informare consecințele negative imediate și pe termen lung ale muncii nedeclarate;
- Intensificarea acțiunilor de control, atât pentru prevenirea cât și pentru identificarea și sancționarea muncii fără forme legale.

În perioada 01.01-31.12.2025, în cadrul Campaniei Naționale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a efectuat un număr de **1121** controale, in urma carora au fost identificați **38** angajatori la care prestau munca nedeclarata, conform art.15¹ din Codul Muncii, **62** de persoane.

Pentru munca nedeclarata au fost aplicate **38** sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor fiind de **1 220 000** lei.

Domeniile de activitate la care inspectorii de muncă au constatat că înca persistă practica de a utiliza munca nedeclarata sunt: construcțiile, micul comerț, alimentatia publica - barurile si restaurante, transportatorii, micii transportatori-(taximetrie), prestarile de servicii, exploatare forestiera, prelucrare lemn.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Va prezentam in tabelul de mai jos o analiza comparativa a rezultatelor obtinute la nivelul judetului Vrancea in anii 2024 si 2025.

Nr.crt.	INDICATORI	ANUL 2024	ANUL 2025
1.	Angajatori controlati	1242	1121
2.	Angajatori depistati ca practicau munca nedeclarata	29	38
3.	Numar sanctiuni contravenționale aplicate	383	383
4	Numar persoane depistate ca prestau munca nedeclarata	37	62
5.	Valoarea sanctiunilor aplicate total din care : munca nedeclarata	912 800 lei 700 000 lei	1 484 000 lei 1 220 000 lei

Din monitorizarea aducerii la îndeplinire a măsurilor dispuse s-a constatat că au fost încheiate și înregistrate în Revisal 28 contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate lucrând fara forme legale.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cad CAEN 42 și lucrări speciale de construcții cad CAEN 43

Conform metodologiei transmise de Inspeția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 18 - 21 martie 2025 Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții .

Obiectivul principal ale campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare .

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă . Totodată a fost verificat modul de respectare a salariului minim specific în acest domeniu .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 14 de acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 16 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare. Inspectorii de muncă au aplicat 5 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 64500 lei.

Totodată au fost identificate trei persoane care desfășurau muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorilor măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestora.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Reamintim angajatorilor obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc și evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru și de a supune controlului inspectorilor de muncă aceste documente.

Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate le legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de alimentație (cod CAEN 55,56)

Conform metodologiei transmisă de Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 21 - 26 iulie 2025 Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate le legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de alimentație.

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și descurajarea acestui fenomen prin sancțiunile aplicate și identificarea situațiilor de încălcare a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și muncă nedeclarată angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 9 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 15 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare. Inspectorii de muncă au aplicat 5 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 120.500 lei.

Totodată au fost identificate cinci persoane care prestau muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorilor măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestuia. Angajatorii respectivi au fost sancționați contravențional cu suma de 100.000 lei. Totodată au fost sancționați și lucrătorii care au acceptat să presteze munca fără

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

incheierea unui contract individual de muncă. Pentru două persoane identificate la locul de muncă inspectorii de muncă au constatat acordarea de către angajatori a unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată către bugetul statului. Angajatorii respectivi au fost sancționați contravențional cu suma de 16.000 lei.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată către bugetul statului nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariat și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse. ***Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă precum și prevederile O.G.nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României***

În conformitate cu obiectivele stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a derulat în perioada 28.07 -01.08.2025 ”Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile O.G.nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României”.

Obiectivele principale ale campaniei au fost identificarea și combaterea muncii nedecarate a străinilor pe piața muncii din România, identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni non UE în activități lucrative, verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă, precum și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români privind necesitatea respectării prevederilor legale în ceea ce privește angajarea străinilor dar și necesitatea informării salariaților străini cu privire la drepturile și obligațiile pe care le au la locul de muncă.

În cadrul acestei Campanii Naționale, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au efectuat 11 controale la angajatori care au salariați cetățeni străini . Inspectorii de muncă au constatat 13 neconformități față de prevederile legale, aplicând 5 sancțiuni contravenționale incidente în valoare totală de 1500 lei.

Dintre măsurile dispuse de inspectorii de muncă amintim obligația angajatorilor de a ține la locul de muncă definit o evidență a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, asigurarea repausului săptămânal de 48 de ore consecutive și respectarea termenelor de transmitere a datelor în Revisal/ ReGes Online.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare.

Inspectorii de muncă au reamintit câteva reguli cu caracter general, între care aceea că cererea pentru obținerea avizului de angajare se depune de către angajator, nu de către lucrătorul străin. Tot angajatorul este cel care trebuie să probeze faptul că desfășoară activități compatibile cu funcția pentru care solicita încadrarea în muncă a străinului, că are achitate obligațiile către bugetul de stat și că nu a fost condamnat definitiv pentru o infracțiune prevăzută de Codul Muncii ori pentru o infracțiune contra persoanei săvârșită cu intenție, prevăzută de Codul penal. În plus, Inspectoratul General pentru Imigrari va verifica și dacă angajatorul nu a fost sancționat pentru săvârșirea anumitor contravenții (cum ar fi cea de primire la muncă a unor persoane fără forme legale), precum și că străinul îndeplinește condițiile de viză pe teritoriul României.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cad CAEN 42 și lucrări speciale de construcții cad CAEN 43

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 16 - 20 iunie 2025 Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: construcții clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții.

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă. Totodată a fost verificat modul de respectare a salariului minim specific în acest domeniu.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 11 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 26 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare. Inspectorii de muncă au aplicat 7 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 20000 lei.

Totodată a fost identificată o persoană care presta muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorului măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestuia.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariat și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cad CAEN 42 și lucrări speciale de construcții cad CAEN 43

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 31 martie - 30 iunie 2025 Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții.

Obiectivul principal ale campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă. Totodată a fost verificat modul de respectare a salariului minim specific în acest domeniu.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciul control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 41 de acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 77 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare . Inspectorii de muncă au aplicat 15 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 128.000 lei.

Totodată au fost identificate șase persoane care prestau muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorilor măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestuia. Angajatorii respectivi au fost sancționați contravențional cu suma de 100.000 lei. Totodată au fost sancționați și lucrătorii care au acceptat să presteze munca fără încheierea unui contract individual de muncă.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariat și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 07 iulie - 19 septembrie 2025 Campania națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Motivarea campaniei derivă din caracterul derogatoriu al Legii nr.52/2011 față de prevederile Codului Muncii și a necesității înțelegerii pe deplin a condițiilor și a domeniilor în care beneficiarii pot utiliza zilieri.

Inspectorii de muncă au acționat pentru obligarea beneficiarului de a completa registrul electronic de evidență a salariaților și pentru a identifica dacă utilizarea zilierilor impuneau de fapt încheierea unui contract individual de muncă. Totodată au fost impuse condiții pentru asigurarea sănătății și sănătății în muncă a zilierilor de către beneficiari și însușirea și respectarea măsurilor de prevenire și protecție.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor ce se impun în vederea respectării prevederilor legale, cât și creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor.

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 16 acțiuni de control la beneficiari în urma cărora au fost constatate 17 neconformități față de prevederile legale, fiind aplicate 5 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 18.000 lei.

Pentru toate neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare, măsuri ce vor fi verificate cu ocazia controalelor viitoare.

Dintre neconformitățile constatate menționăm nerespectarea dispozițiilor art.5 alineat 2 lit.b din Legea 52/2011 în sensul transmiterii datelor după începerea activității de către zilier, dar și nerespectarea dispozițiilor art.4 alin. 2 din Legea 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, în sensul ca angajatorul nu a stabilit plata zilierului cu echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate (ex zilier minor).

Inspectorii de muncă au reamintit în cadrul acțiunilor de control și prevenire că în conformitate cu prevederile art.8 lit.g) din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat: la stabilirea venitului net lunar al familiei sau, după caz, al persoanei singure se iau în considerare toate veniturile pe care membrii acesteia le-au realizat în luna anterioară depunerii cererii, inclusiv cele care provin din drepturi de asigurări sociale de stat, asigurări de șomaj, indemnizații, alocații și ajutoare cu caracter permanent, indiferent de bugetul din care se suportă, obligații legale de întreținere și alte creanțe legale, cu excepția: veniturilor obținute din activitățile cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În concluzie dacă un zilier este beneficiar de ajutor social trebuie să știe că obținerea de venituri aferente prestării activităților în această calitate "de zilier" înregistrat în Registrul electronic de evidență a zilierilor, nu va influența plata acestor ajutoare sociale.

Totodată reamintim că pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri se datorează contribuția de asigurări sociale datorată bugetului asigurărilor sociale de stat, conferind zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de pensii.

Inspectorii de muncă au precizat că niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar sau un împuternicit al acestuia pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic, cu excepția zilierilor care prestează activități în domeniile agricol, silvic, viticol, pomicol, legumicol, floricol, piscicol, creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice, precum și în activitățile de cercetare-dezvoltare-inovare din domeniul agricol al Academiei de Științe Agricole și Silvicultură «Gheorghe Ionescu-Șișești», al institutelor, centrelor și stațiunilor de cercetare-dezvoltare aflate în subordinea sa și al institutelor naționale, al instituțiilor de învățământ agricol și silvic; în cazul acestora, perioada nu poate depăși 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Activități de investigații și protecție" - cod CAEN 80

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 08.09 - 12.09.2025 Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Activități de investigații și protecție" - cod CAEN 80.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 6 angajatori ce desfășoară activitate în domeniile enumerate anterior la un număr de 10 obiective. Au fost constatate 14 neconformități față de prevederile legale fiind aplicate 2 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 1500 lei.

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea în mod real în fișele colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați, necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii, neplata în integralitate a sporului pentru munca de noapte.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare.

Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200 "

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 13 - 17 octombrie 2025, Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200 ".

1.2.Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Pe parcursul desfășurării campaniei în domeniul relațiilor de muncă au fost controlați 13 angajatori ce desfășoară activitate în domeniul menționat anterior. Au fost constatate 12 neconformități față de prevederile legale fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate . În baza neconformităților constatate inspectorii de muncă au aplicat 3 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 3000 de lei.

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea, în mod real în fiile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați, necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în industria alimentară - cod CAEN 10

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 29 septembrie - 3 octombrie 2025, Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în industria alimentară.

1.3.Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și încalcă prevederile legale privind încheierea, executarea și suspendarea contractului individual de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să intre în legalitate;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea conformării voluntare privind obligațiile legale;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul industriei alimentare, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 16 de angajatori ce desfășoară activitate în domeniul industriei alimentare. Inspectorii de muncă au constatat 26 de neconformități față de prevederile legale, aplicând în total 7 sancțiuni contravenționale în cuantum total de 1500 lei.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea în mod real în fiile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați, necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii, nerespectarea duratei maxime legale a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, nerespectarea dispozițiilor Codului Muncii cu privire la efectuarea obligatorie a concediului de odihnă.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a urmărit creșterea gradului de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților ce desfășoară activitate de alimentație publică și obligațiile legale pe care le au în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : agricultură - cod CAEN 01, pescuit și acvacultură - cod CAEN 031 și cod CAEN 032, vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe - cod CAEN 017, silvicultura și alte activități forestiere și exploatare forestieră - cod CAEN 021 și 022

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 25 aprilie - 30 septembrie 2025 această campanie națională în care au fost angrenați 9 inspectori de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă.

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii precum și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare. Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 38 de acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 48 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare . Inspectorii de muncă au aplicat 8 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 3000 de lei.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cad CAEN 42 și lucrări speciale de construcții cad CAEN 43

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada septembrie - octombrie 2025 Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile : construcții clădiri, lucrări de geniu civil și lucrări speciale de construcții.

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă. Totodată a fost verificat modul de respectare a salariului minim specific în acest domeniu .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 38 de acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 60 de neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare. Inspectorii de muncă au aplicat 22 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 188 000 lei.

Totodată au fost identificate 9 persoane care desfășurau muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus angajatorilor măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestora.

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea în mod real în foile colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați și necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, plata către lucrător a unui venit mai mare decât salariul constituit pe statul de plată și declarat fiscal.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitari - cod CAEN 5210 și Manipulari inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 24 - 28 noiembrie 2025, Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitari - cod CAEN 5210 și Manipulari inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320.

1.4. Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Pe parcursul desfășurării campaniei în domeniul relațiilor de muncă au fost controlați 9 angajatori ce desfășoară activitate în domeniile menționate anterior. Au fost constatate 19 neconformități față de prevederile legale fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate. În baza neconformităților constatate inspectorii de muncă au aplicat o sancțiune contravențională.

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neintocmirea sau intocmirea incorectă a evidentei timpului de munca, necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse.

Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 12 - 19.11 2025, Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Activitățile supuse acțiunilor de control au fost cele de transporturi rutiere de mărfuri și persoane pe teritoriul județului Vrancea. Acțiunile de control s-au desfășurat inclusiv prin identificarea conducătorilor auto în trafic, cu sprijinul reprezentanților Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier Vrancea.

Obiectivele campaniei au fost următoarele :

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului de respectare a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucratori mobili);
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii, de a completa și transmite Registrul general de evidență a salariaților conform Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 13 angajatori ce desfășoară activități de transport mărfuri și persoane fiind identificați 21 de conducători auto. Inspectorii de muncă au constatat 25 de neconformități față de prevederile legale, aplicând în total 4 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 6000 lei .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea în mod real în fișele colective de prezență a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu, neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii, nerespectarea duratei maxime legale a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare.

1.5. Acțiuni în domeniul Relațiilor de Muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii- Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare.

Respectarea prevederilor Legii 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii este verificată în toate acțiunile de control întreprinse de inspectorii de muncă.

Inspectorii de muncă, în baza tematicii de control verifică respectarea de către angajatori a clauzelor contractelor individuale de munca, dispunând prin actele de control măsuri pentru remedierea tuturor neconformităților.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, 1121 angajatori au fost controlați referitor la respectarea prevederilor Codului Muncii.

Au fost aplicate **267** sancțiuni contravenționale, în conformitate cu prevederile art. 260, alin. 1 din Codul Muncii, astfel :

- Pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, art. 260, alin 1 lit. «a» - s-au aplicat **1** amenda în valoare de **3 000** lei și **5** avertismente;
- Pentru stipularea în contractele individuale de munca a unor clauze contrare dispozițiilor legale, art. 260, alin 1 lit. «d» - a fost aplicat **1** avertisment;
- Pentru primirea la muncă a unui nr. de **49** persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă conform art. 260 alin. 1 lit. « e » au fost aplicate **29** de amenzi contravenționale în valoarea totală de **960 000** lei;
- Pentru primirea la munca a unui nr. de **13** salariați fără transmiterea elementelor contractului individual de munca în registrul de evidență a salariaților, au fost aplicate **9** sancțiuni contravenționale, conform prevederilor art.260 (1) lit ” e¹”, respectiv **9** amenzi contravenționale în valoare de **260 000** lei;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 15² din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii referitoare la acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor au fost aplicate conform prevederilor art.260 (1) lit ” e⁵” **4** amenzi contravenționale în valoare de **40 000** lei;
- Pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui CIM au fost aplicate conform prevederilor art.260 (1) lit “f” **2** avertismente;
- Pentru încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142 din Codul Muncii, conf. art. 260 (1) lit ”g” s-au aplicat **10** sancțiuni din care: **9** avertismente și **1** amenda contravențională în valoare de **5 000** lei;
- Pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară conform art. 260, alin.1 lit. «i», **6** angajatori au fost sancționați cu avertisment și **1** cu amenda contravențională în valoare de **3 000** lei.
- Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal conform art. 260 alin. 1 lit. «j», **33** angajatori au fost sancționați cu : **10** amenzi în valoare de **19 500** lei și **23** de avertismente;
- Pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art.53(1) pe durata întreruperii temporare a activității, conform prevederilor art. 260(1) lit.”k” a fost aplicată **1** o amenda contravențională în valoare de **1 500** lei;
- Pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca de noapte conform art. 260, alin.1 lit. «l», **4** angajatori au fost sancționați cu **4** amenzi contravenționale în valoare de **9 000** lei;
- Pentru încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.27 și 119 conform art. 260 alin.1, lit. “m”, **77** angajatori au fost sancționați cu avertisment și **62** angajatori au fost sancționați cu amenzi contravenționale în valoare de **120 000** lei;
- Pentru nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei, conform prevederilor art. 260 alin.1, lit. “n” **1** angajator a fost sancționat cu avertisment;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- Pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii a fost aplicat conform art. 260 alin.1, lit. "p" 1 avertisment;
- Pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii, conform prevederilor art. 260 alin.1, lit. "q" 16 angajatori au fost sancționați cu avertisment;
- Pentru încălcarea prevederilor art. 166 alin. (1) din Codul Muncii 4 angajatori au fost sancționați cu avertisment conform art. 260 alin.1, lit. "s" din Codul Muncii.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României precum și a O.U.G. nr. 102/2005 cu modificările și completările ulterioare privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și SSE

Activitățile și acțiunile întreprinse urmăresc respectarea de către angajatori a condițiilor de încadrare în muncă și de detașare a cetățenilor străini precum și combaterea imigrației ilegale și a muncii la negru în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025.

În baza Planului de cooperare aprobat pentru combaterea imigrației ilegale a străinilor și a muncii nedeclarate, încheiat între Oficiul Român pentru imigrări și Inspecția Muncii a fost întocmit Planul comun de Cooperare pentru prevenirea și combaterea imigrației ilegale a străinilor și muncii nedeclarate în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, între Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea, Oficiul Român pentru Imigrari.

Colaborarea dintre Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea este permanentă și se realizează lunar și ori de câte ori se impune, prin transmiterea și solicitarea de relații referitoare la încadrarea în muncă și detașarea străinilor, autorizațiile de muncă și permisele de ședere în scop de muncă precum și prin organizarea de acțiuni de control comune.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 au fost efectuate **27** controale tematice privind respectarea prevederilor O.U.G.nr.25/2014, din care **13** împreună cu reprezentanți ai Oficiului Român pentru Imigrari al Județului Vrancea.

Verificarea modului în care agenții economici respecta prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare

La data de 31.12.2025, în evidențele Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea, nu mai figurează niciun agent de ocupare a forței de muncă în străinătate.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii 344/2006 și ale H.G. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale, Legii 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Prevederile Legii 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și H.G. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale au fost aduse la cunoștință angajatorilor atât prin mass - media locală cât și prin controalele efectuate de inspectorii de muncă, aceștia informându-i pe angajatori despre procedura ce trebuie îndeplinită în cazul detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, inspectorii de muncă au verificat la beneficiarii prestațiilor de servicii transnaționale respectarea prevederilor Legii 344/2006 și a H.G. 104/2007.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

În urma acțiunilor de control efectuate, 5 angajatori au fost sancționați cu avertisment conform prevederilor art. 48 alin 4 din Legea 16/2017.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicata,

Obiectiv al tematicii de control, respectarea prevederilor Codului Muncii referitoare la principiile egalității de tratament în sfera relațiilor de muncă și interzicerii oricărei discriminări bazate pe sex a salariaților, precum și a Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, au fost urmărite de toți inspectorii de muncă în acțiunile de control dispuse de conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025.

Astfel, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat la 11 angajatori modul în care angajatorii cunosc și aplică prevederile Legii 202/2002, dispunând prin actele de control măsuri obligatorii referitoare la introducerea în regulamentele interne a dispozițiilor pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, precum și să asigure informarea permanentă a angajaților, inclusiv prin afișare la locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G.295/2025, privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

Respectarea prevederilor H.G. 295/2025 cu modificările și completările ulterioare a fost verificată la toți cei 1121 angajatori controlați în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025.

Număr sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor H.G. 905/2017 : 31

- Pentru transmiterea datelor în registru cu elementele contractului individual de muncă cu încălcarea termenului prevăzut la art. 5 alin.1 lit. "a", conform prevederilor art. 9 alin.2 lit. "a" au fost aplicate 16 avertismente și 1 amendă în valoare de 5 000 lei;
- Pentru netransmiterea datelor prevăzute la art. 4 alin. 2 lit "l" în termenele prevăzute la art. 5 alin.1 lit."b", conform prevederilor art. 9 alin.2 lit."b" a fost aplicat 1 avertisment;
 - Pentru netransmiterea datelor prevăzute la art.4 alin.2 lit."m" în termenele prevăzute la art.5 alin.1 lit."c", conform prevederilor art. 9 alin.2 lit."c" au fost aplicate 2 avertismente;
 - Pentru netransmiterea datelor prevăzute la art.4 alin.2 lit."p" în termenele prevăzute la art.5 alin.1 lit."e", conform prevederilor art.9 alin.2 lit."e" au fost aplicate 3 avertismente;
- Pentru netransmiterea modificărilor aduse datelor prevăzute la art.4 alin.2 lit. b), c), și e)-j) în termenele prevăzute la art.5 alin. (2), (3) și (4), conform prevederilor art. 9 alin.3 lit."a" au fost aplicate 2 avertismente ;
- Pentru netransmiterea modificărilor aduse datelor prevăzute la art.4 alin.2 lit. p) și q) în termenul prevăzut la art.5 alin. (1), lit. e) și f), conform prevederilor art. 9 alin.3 lit."d" au fost aplicate 5 avertismente;
 - Pentru încălcarea prevederilor art. 8 alin. (4) - (8), conform prevederilor art. 9 alin.6 a fost aplicat 1 avertisment.

În Perioada 01.01.2025 - 31.12.2025:

- au fost eliberate:
 - 81 adeverințe în baza documentelor existente în arhiva ITM;
 - 4715 certificate, cu informații extrase din baza de date gestionată;
 - 1781 registre electronice ale salariaților;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- 248 parole pentru transmiterea online a registrului electronic al salariaților;
- 178 carnete de muncă.
- 133 contracte de ucenicie
 - au fost înregistrate:
- 88 contracte colective de muncă, din care:
 - 79 contracte colective de muncă pentru unități cu capital privat
 - 7 contracte colective de muncă pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare
 - 2 contracte colective de muncă pentru alte categorii de unități
- 6 acte adiționale, din care:
 - 3 acte adiționale pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare;
 - 3 acte adiționale pentru unități cu capital privat;

De la începutul anului 2025, în evidența inspectoratului au încetat **91** de contracte colective de muncă, din care: 6 contracte pentru unități bugetare, 83 contracte pentru unități cu capital privat, 2 contracte colective de muncă pentru alte categorii de unități.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, la data de **31.12.2025**, sunt **221** contracte colective de muncă active, după cum urmează:

- 18 contracte colective de muncă active înregistrate pentru societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare
- 195 contracte colective de muncă pentru unitati cu capital privat
- 8 contracte colective de muncă pentru alte categorii de unitati din care:
 - cu sindicate reprezentative: 19, din care: 12 pentru sectorul public, 7 pentru sectorul privat;
 - cu reprezentanti ai salariatilor: 202, din care: 188 pentru sectorul privat, 6 pentru sectorul public, 8 alte categorii de unități.

La nivelul inspectoratului nostru, **nu** au fost înregistrate conflicte colective de muncă, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri si a normelor de aplicare a acesteia, cu modificarile si completarile ulterioare

În urma acțiunilor desfășurate în perioada 01.01.2025-31.12.2025 de verificare a modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011, pentru neconformitățile constatate au fost aplicate **6** amenzi contravenționale în valoare de **50 000** lei:

- Pentru nerespectarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit.b, conform art.14 alin.1 lit b au fost aplicate **4** amenzi în valoare de **24 000** lei;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 4 alin. (2) conform art.14 alin.1 lit f) a fost aplicata **1** amenda în valoare de **20 000** lei;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 13 alin. (1), conform art.14 alin.1 lit e) a fost aplicata **1** amenda în valoare de **6 000** lei.

De asemenea, inspectorii de munca au verificat modul de realizare a măsurilor dispuse în conformitate cu dispozițiile **Legii 108/1999**, republicata privind înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, fiind aplicate conform prevederilor art. 23 alin. lit.b 25 avertismente și **1** amenda contravențională în valoare de **5 000** lei, iar pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de munca a documentelor solicitate la control au fost aplicate, conform prevederilor art. 23 alin.1 lit.c, **2** sancțiuni din care: **1** avertisment și **1** amenda în valoare totală de **5 000** lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Cu ocazia controalelor efectuate, s-au avut în vedere informarea și îndrumarea permanentă a angajatorilor în scopul cunoașterii și respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă; conștientizarea angajaților asupra riscurilor la care se expun acceptând să muncească fără forme legale; sancționarea abaterilor contravenționale constatate și dispunerea măsurilor obligatorii de remediere a deficiențelor.

Toate acțiunile de control întreprinse au avut ca scop realizarea Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe perioada 01.01.2025 - 31.12.2025. Acțiunile de control au fost orientate și spre angajatorii despre care, din scrisori, sesizări, audiențe, s-au primit semnale de încălcări ale legislației referitoare la relațiile de muncă.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea iar acțiunile de control au fost orientate de către conducerea institutiei către angajatorii care prestează activitate în domenii susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate.

III. TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ

3.1. Bugetul instituției

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea, instituție publică, este ordonator terțiar de credite în subordinea Inspecției Muncii România.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea este finanțată integral de la bugetul de stat. ITM Vrancea, în exercițiul financiar aferent anului 2025, a efectuat plăți nete de casă din sursă bugetară în sumă totală de **7.026.430,55 lei**, în limita prevederilor bugetare definitive de **8.789.380 lei**, potrivit destinațiilor stabilite, astfel:

Denumirea indicatorilor	Cod indicator	Credite bugetare anuale aprobate	Plati efectuate	Cheltuieli efective
TOTAL CHELTUIELI	00	8.789.380	7.026.430,55	6.387.353,19
TOTAL CHELTUIELI SECȚIUNEA FUNCȚIONARE	00	8.789.380	7.026.430,55	6.387.353,19
CHELTUIELI CURENTE	01	6.167.380	6.129.000,24	6.030.779,07
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	5.650.250	5.629.047,57	5.501.829,57
Cheltuieli salariale în bani	10.01	5.507.150	5.487.063	5.361.153
Salarii de baza	10.01.01	4.804.000	4.801.859	4.761.929
Sporuri pentru condiții de munca	10.01.05	277.900	277.484	257.550

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Drepturi de delegare	10.01.13	4.950	4.767	4.767
Indemnizatii de hrana	10.01.17	128.300	127.992	128.355
Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	292.000	274.961	208.552
Cheltuieli salariale in natura	10.02	22.000	21.755	21.755
Vouchere de vacanta	10.02.06	22.000	21.755	21.755
Contributii	10.03	121.100	120.229,57	118.921,57
Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	121.100	120.229,57	118.921,57
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	517.130	499.952,67	528.949,50
Bunuri si servicii	20.01	243.700	231.460,05	232.384,80
Furnituri de birou	20.01.01	13.350	13.342,75	15.551,94
Materiale de curatenie	20.01.02			88
Încalzit, Iluminat si forta motrica	20.01.03	50.000	43.804,74	43.322,90
Apa, canal si salubritate	20.01.04	17.900	15.997,37	12.331,10
Carburanti, lubrifianti si combustibili alternativi	20.01.05	23.600	21.764,37	21.778,17
Piese de schimb	20.01.06	1.000	945	1.492,40
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	13.850	13.546,24	13.156,74
Alte bunuri si servicii pentru întretinere si functionare	20.01.30	124.000	122.059,58	124.663,55
Bunuri de natura obiectelor de invnetar	20.05			24.899,98
Alte obiecte de inventar	20.05.30			24.899,98
Daplasari, detasari, transferari	20.06	930	930	930
Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	930	930	930

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Protectia muncii	20.14.00	5.000	4.989,30	5.423,46
Alte cheltuieli	20.30	267.500	262.573,32	265.311,26
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	6.000	4.041,22	6.332,16
Chirii	20.30.04	261.500	258.532,10	258.979,10
TITLUL XIII ASISTENTA FINANCIARA NERAMBURSABIL A	60	924.000	923.180,50	
Fonduri din imprumut rambursabil	60.01.00	764.000	763.295,04	
Sume aferenta TVA	60.03.00	160.000	159.885,46	
TITLUL XXI PLATI EFECTUATE IN ANII PRECEDENTI SI RECUPERATE IN ANUL CURENT	85		-25.750,19	
Plati urrent t in anii urrent t si recuperate in anul curent	85.01		-25.750,19	
Plati urrent t in anii urrent t si recuperate in anul urrent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	85.01.03		-25.750,19	
TOTAL CHELTUIELI SECTIUNEA DEZVOLTARE	00			
CHELTUIELI DE CAPITAL	70			356.574,12
TITLUL XV ACTIVE NEFINANCIARE	71			356.574,12
Active fixe	71.01			356.574,12
Constructii	71.01.01			286.646,28
Masini, echipamente si	71.01.02			68.727,24

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

mijloace de transport				
Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03			1.173,60
Reparatii capital aferente activelor fixe	71.03	1.698.000		

După cum rezultă din datele prezentate mai sus pe titluri de cheltuieli, rezultă o execuție aproape integrală a cheltuielilor fără a se înregistra nerealizări semnificative.

Cheltuielile bugetare au fost dimensionate și structurate având în vedere asigurarea funcționalității instituției.

Indicatori ai cheltuielilor: Gradul de realizare a cheltuielilor (GrC) exprimă capacitatea de realizare a proiectelor propuse pentru anul 2025, prin plățile efectuate:

$$\text{GrC} = \frac{\text{Plati}}{\text{Prevederi}} * 100 = \frac{7.026.430,55}{8.789.380} * 100 = 79,94\%$$

Concretizarea modului de gestionare a bugetului s-a finalizat prin întocmirea la finele anului bugetar a contului de execuție bugetară. Acesta reflectă finalitatea operațiunilor de executare a cheltuielilor bugetare și a condus la determinarea modului în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a respectat încadrarea în cheltuielile prevăzute în bugetul aprobat de Inspekția Muncii.

Execuția de casă a bugetului de venituri și cheltuieli s-a derulat prin Unitatea de Trezorerie a Municipiului Focsani care a asigurat reflectarea încasării veniturilor bugetare și efectuarea plăților dispuse de persoanele autorizate în limita creditelor bugetare și destinației aprobate.

3.2. Informații legate de procesul de achiziții publice

În anul 2025 achizițiile publice de produse și servicii s-au efectuat prin catalogul electronic SEAP. Astfel pentru asigurarea activității inspectoratului au fost efectuate achiziții reprezentând: furnituri de birou, carburanți auto, piese de schimb, prestări servicii (revizii auto, curatenie, asistenta tehnica SINTEC).

Totodată pentru asigurarea întreținerii și protejării patrimoniului aflat în administrare au fost încheiate contracte pentru: servicii de asigurare rca autoturisme și servicii de pază și monitorizare sisteme de alarmă.

Achizițiile s-au realizat prin sistemul electronic, prin accesarea catalogului electronic din Sistemul informatic colaborativ pentru mediu performant de desfășurare al achizițiilor publice, înregistrându-se, în anul 2025, un număr de 52 de achiziții directe (reprezentând furnizare produse și prestări servicii).

În anul 2025 s-au efectuat următoarele plăți pentru contractele de achiziție publică încheiate:

Furnizor	Valoare	Obiectul contract	Procedura achiziție
-----------------	----------------	--------------------------	----------------------------

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

CLINICA TINERETII	4.420	servicii medicale	achiziție directă
UMO SERV SRL	58.988,82	servicii paza și monitorizare	achiziție directă
ESCALATOR CLEANING	32.910	servicii curatenie	achiziție directă
SINTEC SRL	11.266	servicii asistenta tehnica SINTEC	achiziție directă
AXEL PAZA SRL	5.026	servicii monitorizare si service sistem alarma	achiziție directă
ORANGE ROMANIA SA	5.699,02	servicii telefonie	achiziție directă

În urma derulării proceselor de achiziții publice în anul 2025 nu au fost formulate contestații la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nu au fost proceduri de achiziții publice anulate.

3.3. Informații despre litigii în care este implicată instituția

În anul 2025 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată un număr de 28 dosare având ca obiect plângeri contravenționale și 2 dosare în materia contenciosului administrativ.

Situația privind activitatea CJ în anul 2025 în cadrul instanțelor judecătorești se prezintă astfel :

Domeniul	Contestații procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor	Stadiu procesual FOND		Stadiu procesual APEL		Solutionate astfel:			
		Pe rol	În termen de declarare a apelului	Pe rol	Hotărâri definitive	Admite contestația	Respinge contestația	Reduce cuantumul amenzii	Transformă amendă în avertisment
RM	18	17	0	1	0	0	0	0	1
SSM	10	10	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	28	27	0	1	0	0	0	0	1

În materia contenciosului administrativ situația se prezintă astfel:

Contencios administrativ - obiectul dosarului	TOTAL	Stadiu procesual FOND	Stadiu procesual RECURS	Stadiu procesual APEL	OBS
Anulare act administrativ	0	0	0	0	-
Obligația de a face-drepturi bănești	2	0	1	0	-

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Contestație la executare					
... ALTELE:	0	1			
TOTAL	2	1	1	0	-

3.4. Organigrama instituției

Prin Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 232/21.02.2025 privind repartizarea numărului de posturi pentru inspectoratele teritoriale de muncă, Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea i-a fost repartizat un număr de 46 (patruzeci și șase) de posturi. Ulterior, în conformitate cu Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 363/19.03.2025, a fost aprobată structura organizatorică a inspectoratelor teritoriale de muncă (organizarea de servicii, și/sau compartimente, organigrama), astfel încât începând cu 11.04.2025 a fost redus numărul de posturi de conducere de la 5 la 4, desființându-se 1 (unu) posturi de șef de serviciu - șef serviciu ERUAI

La 31 decembrie 2025 ITM Vrancea avea prevăzut un număr de 46 posturi, din care 4 vacante, structurate astfel:

- funcții publice de conducere - 4 posturi (din care 1 vacant);
- funcții publice de execuție - 40 posturi (din care 3 vacante);
- personal contractual - 2 posturi.

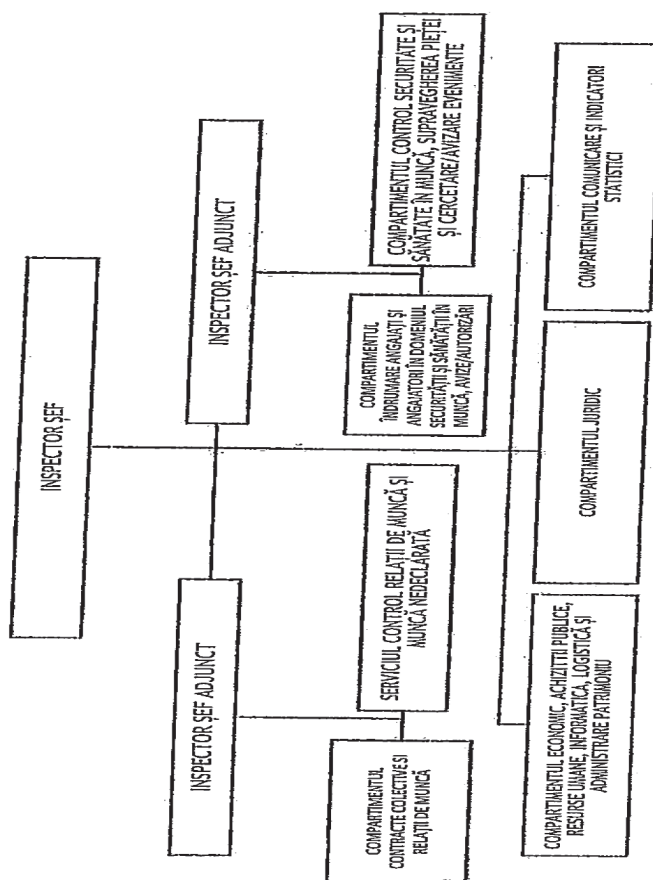
Organigrama instituției aprobată prin Ordinul Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale nr. 363/19.03.2025:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Anexa nr. 42 la Ordinul I.M.F.T.S.S. nr. 263/19.03.2025

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
Județul VRANCEA



Pe site-ului web al instituției noastre este postată și poate fi consultată organigrama în vigoare la data accesării site-ului - https://www.itmvrancea.ro/organizare/organigrama_2025.pdf

3.5. Informații despre managementul resurselor umane

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți.

În subordinea directă a inspectorului șef funcționează compartimentele: Economic, Resurse Umane, Logistică și Administrare Patrimoniu; Juridic; Comunicare și Indicatori Statistici.

Inspectorii șefi adjuncți au în subordine directă compartimentele privind relațiile de muncă respectiv securitatea și sănătatea în muncă.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind relațiile de muncă funcționează compartimentul monitorizare relații de muncă și compartimentul control relații de muncă și combaterea muncii nedeclarate.

În subordinea inspectorului șef adjunct care coordonează activitatea privind securitatea și sănătatea în muncă funcționează serviciul control securitate și sănătate în muncă și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

cercetare/avizare evenimente precum și compartimentul supravegherea pieței îndrumare/autorizări în domeniul securității și sănătății în muncă.

3.6. Informații privind managementul resurselor umane în anul 2025:

- informații despre fluctuația de personal -2 persoane pensionate in anul 2025 si 2 persoane angajate in anul 2025
- numărul de concursuri organizate - 2 examene de promovare in grad profesional
- fluctuația la nivelul funcțiilor de conducere- 3 functii de conducere ocupate si 1 functie de conducere vacanta
- numărul de funcții de conducere exercitate temporar- 1
- venitul mediu, inclusiv diferitele sporuri

Numărul de posturi - la 31.12.2025						venitul mediu, inclusiv diferitele sporuri
De conducere			De execuție			
Alocate	Ocupate	Vacante	Alocate	Ocupate	Vacante	
4	3	1	42	39	3	

Situația privind fluctuația personalului:

Numărul de persoane cu funcții de execuție											
La data de 01.01	Plecați în cursul anului								Veniți în cursul anului	La data de 31.12	obs
	transfer	mutare	detașare	demisie	pensionare	încetare raport de serviciu/relații de muncă la cerere	altele	total			
39	0	0	0	0	0	1	1	2	2	39	

Numărul de persoane cu funcții de conducere											
La data de 01.01	Plecați în cursul anului								Venii în cursul anului	La data de 31.12	obs
	transfer	mutare	detașare	demisie	pensionare	încetare raport de serviciu/relații de muncă la cerere	Altele (desf.)	total			
3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	

Alte informații privind funcțiile publice:

Conform procedurii de transfer existente în cadrul ITM-ului Vrancea, au fost ocupate prin transfer 2 (doua) posturi de funcții publice de execuție de inspectori de muncă, după cum urmează:

- 1 (unu) posturi de inspector de muncă, clasa I, grad profesional asistent - SERVICIUL CRMMN;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- 1 (un) post de inspector de muncă, clasa I, grad profesional asistent - Compartimentul CCRM.

De asemenea conform Ordinul Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale nr. 363/19.03.2025, au fost transformate 1 (unu) posturi de funcții publice de conducere, în funcții publice de execuție, astfel: șef serviciu ERUAI în consilier CAPRUILAP.

IV. RELAȚIA CU COMUNITATEA

ITM Vrancea a întocmit și publicat pe pagina de internet itmvrancea.ro Raportul de evaluare internă finalizat în urma aplicării procedurilor de acces la informații de interes public în anul 2025, conform Anexei nr.10 din Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare, cuprinzând principalele informații privind liberul acces la informațiile de interes public.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/21.01.2003 privind transparența decizională în administrația publică, precizăm că deși la art. 4 din această lege suntem menționați ca făcând parte din cadrul autorităților administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi, nu avem competențe de emitere a unor proiecte de acte normative. Astfel, informațiile prevăzute în raportul privind transparența decizională pentru anul 2025 sunt:

Numărul total al recomandărilor primite - 0

Numărul total al recomandărilor incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate - 0

Numărul participanților la ședințele publice - 0

Numărul dezbaterilor publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative - 0

Situația cazurilor în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi - 0

Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora - 0

Numărul ședințelor care nu au fost publicate și motivarea restricționării accesului - 0

În cursul anului 2025 au fost acordate 24 de audiențe atât de către inspectorul șef, cât și de către inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă, șef serviciu CSSM/CAE și de către coordonatorul CCRM.

În scopul realizării obiectivelor stabilite, I.T.M. Vrancea a elaborat și publicat din oficiu informațiile de interes public în conformitate cu dispozițiile art. 5 din Legea 544/2001.

Prin compartimentul comunicare și indicatori statistici s-au recepționat și răspuns la circa 10 apeluri telefonice zilnic în diverse probleme ale cetățenilor legate în general de relațiile de muncă.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	X
Numărul total de petiții înregistrate:	X
din care:	595
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	175
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	62
ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM)	295
alte domenii decât cele prezentate mai sus	63
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificari legislative	68

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

cu Solicitare de CONTROL	358
Număr controale ca urmare a petițiilor	237
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:	595
numărul de petiții soluționate prin răspuns	518
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	63
numărul de petiții clasate	14
Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:	595
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	497
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	98
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:	595
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	442
pe suport electronic (e-mail)	148
pe portalul de petiții de pe site	5
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:	595
Acordare salariu	295
Muncă nedeclarată	24
Eliberare adeverințe/extras Revisal	13
Concediere	16
Încălcare norme SSM	62
Altele	185

S

au după caz, s-au redirecționat sau clasat, în conformitate cu dispozițiile legale, petiții în sensul Ordonanței nr. 27/2002. Redăm mai jos sintetic situația privind activitatea de soluționare a petițiilor în anul 2025:

În anul 2025 s-au primit și soluționat solicitări în baza Legii nr. 544/2001 privind accesul liber la informațiile de interes public, s-au efectuat analize și s-au întocmit rapoarte pe acest segment, s-au oferit informații mass-media. Astfel, au fost primite 16 solicitări de informații de interes public, toate au fost depuse pe suport electronic, 4 de la persoane fizice și 12 de la persoane juridice. La toate solicitările de informații de interes public s-a răspuns în termenul legal.

Nu au fost înregistrate reclamații administrative.

Nu au fost înregistrate plângeri în instanță.

Instituția noastră a afișat informațiile/documentele comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pe pagina de internet, la sediul instituției (la punctul de informare organizat conform legii).

Pe lângă modalitățile uzuale de sesizare, respectiv la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, prin poștă, fax și pe e-mail, este pus la dispoziția cetățenilor un formular de sesizare electronică, care poate fi completat și transmis direct de pe pagina de internet a Inspectoratului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Teritorial de Muncă Vrancea, <https://www.inspectiamuncii.ro/petitii-si-sesizari>. Link-ul este ușor de accesat fiind pe prima pagină a site-ului instituției.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul colaborează cu alte autorități ale administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media.

IV.LEGISLATIE

Obiective pentru perioada următoare:

- Realizarea Programului de acțiuni al instituției;
- Îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspecția Muncii și creșterea calității controalelor;
- Continuarea cu aceeași intensitate a acțiunilor de combatere a muncii fără forme legale, a muncii nedecarate precum și a muncii subdecarate;
- Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;
- Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor;
- Menținerea nivelului de profesionalism, obiectivitate și exigență în relația cu participanții la relațiile de muncă.

Inspector de munca
Negru Elena